

CAMPANHA NACIONAL 2012

BANCÁRIOS INICIAM DISCUSSÕES



Luiz César de Freitas (Alemão) - Presidente da FETEC-CUT SP conduziu a plenária

Com a participação de representantes da FETEC-CUT-SP, foi realizada no dia 31 de maio na sede do sindicato em Barretos, uma plenária com a diretoria da entidade objetivando discutir propostas para Campanha Nacional 2012. Inicialmente foi feita uma análise de conjuntura abordando os possíveis cenários para a Campanha Nacional dos Bancários deste ano, que

coincidirá com as eleições Municipais.

Os temas abordados foram: Emprego, Remuneração, Saúde, Condições de trabalho, Segurança e SFN (Sistema Financeiro Nacional) que irão nortear os debates nas assembleias e conferências. A pauta com todas as reivindicações deve ser entregue à FENABAN (Federação Nacional dos Bancos) até a primeira quinzena

de agosto para dar início às negociações. A data base dos bancários é dia 1º de setembro.

No ano passado a categoria promoveu greve de 21 dias antes de entrar em acordo com os bancos. Os bancários fecharam com reajuste de 9% nos salários, conquistando ganho real de 1,5%. O piso da categoria, que era de R\$ 1.250 foi para R\$ 1.400, com aumento de 12%.



Uma abelha só não faz pressão

SINDICALIZE-SE...

Ajude a fortalecer ainda mais o Sindicato para enfrentar

novas lutas e continuar trazendo conquistas para a categoria.

CAMPANHA NACIONAL

Sindicato finaliza consulta para definir as prioridades da Campanha Nacional Unificada deste ano

No período de 01 a 13 de junho, os bancários tiveram a oportunidade de manifestar sua opinião por meio da consulta que o Sindicato realizou junto à categoria.

A realidade dos trabalhadores nas agências e departamentos balizará as prioridades que serão levadas aos debates nas conferências regionais, estadual e nacional, que serão realizados entre o final do mês junho e durante o mês de julho, para definir a pauta da Campanha Nacional Unificada 2012.

Há vários anos a consulta tem dado o norte do que os bancários realmente desejam.

É a primeira participação dos trabalhadores na campanha deste ano e um momento muito importante para refletir sobre o que deve ser reivindicado para melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores, com a adoção de medidas que contribuam para realizar o trabalho dignamente.

O resultado da consulta, feita com os bancários, será apresentada na Conferência Regional que será realizada no próximo dia 23 de junho na cidade de Araraquara-SP. Participarão os três sindicatos (Barretos, Araraquara e Cantanduva) que compõe a regional 3 da FETEC.

CAMPANHA NACIONAL DOS BANCÁRIOS 2012

Banco:
 Banco do Brasil
 Bradesco
 Caixa Econômica Federal
 Mercantil do Brasil
 HSBC
 Itaú Unibanco
 Santandreu

Outro Qual: _____

Agência/Depto:
 Agência
 Departamento

Função:
 Escriturário(a)/Atendente(a) bancário(a)
 Caixa
 Gerente
 Coordenador(a)/ Supervisor(a)/ Chefe de serviço/ Tesoureiro
 Analista/Assistente
 Diretor(a)/Superintendente

Sócio do Sindicato: Sim Não
Sexo: Masculino Feminino

Tempo de Banco:
 Até 5 anos
 Mais de 5 até 10 anos
 Mais de 10 até 15 anos
 Mais de 15 anos

1 - Para você, quais devem ser as prioridades da Campanha Nacional dos Bancários de 2012? (Marque até três opções em cada segmento)

Cláusulas econômicas (1) (marque apenas duas opções)
 Aumento real (índice acima da inflação)
 PRL maior
 Ampliar o piso da categoria

Cláusulas econômicas (2)
 Negociar remuneração variável (comissão por produto)
 PCCS - Plano de Cargos, Carreiras e Salários
 Ampliar gratificações de funções e criar 1º comissariado e gerência
 13º Salário
 Não desconto da PRL nos programas próprios

Cláusulas Sociais:
 Auxílio creche/babá de 1 salário mínimo
 Ampla educação
 Vale alimentação/refeição maior
 Vale combustível
 Plano de Previdência Complementar

Saúde, condições de trabalho e segurança
 Contribuir ao auxílio moral

Discutir metas abusivas
 Inocuidade de direitos aos afastados por licença-saúde
 Mais segurança aos bancários nas agências

Emprego
 Garantia de emprego/retificação da convenção 156 da OIT (Organização Internacional do Trabalho)
 Mais contratações
 Fim das terceirizações
 Jornada de 6 horas para todos sem redução de salários
 Igualdade de oportunidades para contratação e no local de trabalho

Outras prioridades: _____

2 - Você teve algum afastamento de trabalho por motivo de saúde nos últimos 12 meses?
 Sim Não

3 - Você usou nos últimos 12 meses ou está usando medicação controlada?
 Sim Não

4 - No período entre setembro de 2011 e agosto de 2012, a inflação projetada é 4,97%. Qual é o índice de reajuste total (inflação + aumento real) que você acha que deve ser reivindicado junto aos bancos?

5 - Para conquistar essas propostas, você está disposto a participar da Campanha Nacional dos Bancários 2012?
 Sim Não

6 - Em caso positivo, de que forma? (pode assinalar mais de uma opção)
 Participando das assembleias
 Participando de reuniões nas regiões
 Participando de encontros em fim de semana
 Participando de passeatas
 Participando de dia de protesto
 Participando de paralisação parcial
 Participando de greve
 Outros: Qual? _____

7 - Pensando no município onde mora, oponte entre os itens relacionados e que mais prejudica o qualidade de vida e considere que deveria ter atenção especial do Sindicato junto ao poder público. Escolha apenas um por favor:
 Transporte (mobilidade)
 Segurança
 Poluição
 Lixo
 Cerveja
 Outros: Qual? _____

CONGRESSOS NACIONAIS

23º Congresso aprova reivindicações específicas do funcionalismo do BB



300 delegados e 11 observadores participaram do 23º Congresso do BB

A plenária final do 23º Congresso Nacional dos Funcionários do BB aprovou no dia 17/06 as propostas para as negociações específicas com o banco na Campanha Nacional 2012 relativas a emprego, remuneração, saúde, condições de trabalho e segurança bancária, além do papel do Banco do Brasil e do sistema financeiro nacional.

O Congresso reafirmou a estratégia da

campanha nacional unificada. Isso significa que a pauta específica do funcionalismo do BB será discutida com o banco concomitantemente com a negociação da minuta nacional de reivindicações da categoria, a ser aprovada pela Conferência Nacional dos Bancários (de 20 a 22 de julho, em Curitiba) e depois negociada com todos os bancos na mesa única da FENABAN.

“O trabalho realizado pela Comissão de

Empresa de sistematizar as discussões e propostas foi de grande valor para o aprofundamento qualificado dos debates realizados. A partir desse planejamento, poderá ser construída uma pauta de itens com a participação democrática dos funcionários e funcionárias do Banco do Brasil”, comenta Marcelo Benedito, diretor do sindicato, que representou os trabalhadores de nossa base no congresso.

Conecef aprova reivindicações específicas dos empregados da Caixa



O 28º Congresso Nacional dos Empregados da Caixa Econômica Federal (Conecef), ocorrido nos dias 16 e 17/06, aprovou as reivindicações específicas e reafirmou a estratégia de campanha nacional unificada da categoria. Participaram 321 delegados e 22 observadores.

Os delegados reforçaram a finalidade do Conecef para discutir e deliberar sobre as especificidades dos empregados da Caixa, elaborando a pauta de reivindicações a ser negociada com a empresa no processo de negociação permanente e na mesa concomitante com a mesa da FENABAN na Campanha Nacional dos Bancários.

100 mil empregados já! - Foi aprovado intensificar a luta por novas contratações para que a Caixa atinja o quanto antes o mínimo de 100 mil empregados, tendo em vista a substituição dos terceirizados e o aumento das demandas em razão da ampliação dos programas sociais do governo federal.

O congresso reafirmou a luta pelo fim do trabalho gratuito, com a jornada de 6h para todas as funções sem redução salarial e a extinção do registro de horas negativas no Sistema de Ponto Eletrônico (Sipon).

Isonomia de direitos - Os delegados aprovaram a isonomia entre empregados novos e antigos, com a extensão da licença-prêmio e do anuênio para todos os trabalhadores; e a necessidade de intensificar a pressão no Congresso Nacional pela aprovação do projeto de lei nº 6.259/2005, que dispõe sobre isonomia nos bancos públicos federais.

Fim do assédio moral e melhorias no Saúde Caixa - O congresso aprovou também a necessidade de ampliação dos serviços do Saúde Caixa e o melhoramento da sua rede credenciada e também a criação de um programa de fornecimento de medicamentos com preços diferenciados, além da otimização da gestão do plano. Foi referendada a importância da destinação do superávit do Saúde Caixa para melhorias na cobertura de atendimento e na rede credenciada do plano.

Mais democracia na gestão da Funcef - Os delegados aprovaram a exigência de mais democracia na gestão da Funcef, sobretudo no que diz respeito ao fim do voto de minerva nas instâncias de decisão (conselhos e diretoria). Outras importantes deliberações foram a conclusão do processo de incorporação do REB pelo Novo Plano, o fim das discriminações aos participantes do REG/Replan não-saldado, a justiça às mulheres pré-79 e a composição dos órgãos de gestão da Funcef apenas por empregados da Caixa participantes da Fundação, dentre outras. Foi aprovada a luta pelo reconhecimento por parte da Caixa do CTVA como verba salarial para fins de aporte à Funcef.

Mais seguranças nas agências e postos - Os delegados aprovaram a retomada do modelo de agência segura pela empresa e a instalação de portas giratórias com detector de metais em todos os estabelecimentos, a colocação de divisórias entre os caixas, a proibição de transporte de valores por bancários e o fim do atendimento de empregados no espaço dos caixas eletrônicos das agências.

O congresso também aprovou que não ocorram restrições à inscrição de candidatos no processo eleitoral para a escolha do representante dos empregados no Conselho de Administração da Caixa, previsto em lei e já regulamentado pelo governo.

EDITAL

Eleição de Delegado sindical 2012 - CEF e BB

De 26 a 29 de junho de 2012, estarão abertas as inscrições de candidatos à Delegado Sindical em todas as unidades da **Caixa Econômica Federal** e do **Banco do Brasil** em nossa base sindical. As eleições se realizarão de 03 de julho a 06 de julho de 2012.

Os candidatos interessados deverão contactar qualquer diretor do sindicato pessoalmente ou pelo telefone (17) 3322-3911 para preenchimento da ficha.

Poderá ser candidato qualquer funcionário da CEF ou do BB desde que seja sindicalizado; caso não o seja, poderá filiar-se ao sindicato no ato da inscrição.

Na eleição, será titular o candidato mais votado. Os Delegados Sindicais, após eleitos pela maioria dos funcionários lotados na respectiva unidade, terão mandato de um (01) ano, com início em 15/07/2012.

Compete ao delegado sindical:

- Apoiar e integrar a luta dos trabalhadores;
- Representar o sindicato junto aos empregados de sua unidade;
- Participar dos eventos e instâncias sindicais;
- Representar os empregados de unidade junto ao Sindicato;

e) Acatar e encaminhar as decisões dos Fóruns Sindicais;

f) Auxiliar nas entidades sindicais;

g) Manter contato permanente com os colegas da unidade de trabalho, discutindo individual e coletivamente, organizando as suas reivindicações, manifestações, críticas e sugestões para melhoria das condições de trabalho, encaminhando-as ao Sindicato e aos Gestores;

h) Responsabilizar-se pela distribuição dos boletins e publicações que digam respeito aos empregados e sindicatos;

Outras, a serem eventualmente aprovadas nos fóruns sindicais.

6ª INTEGRAÇÃO

Sindicato promove a 6ª Integração dos bancários da ativa e aposentados

Centenas de bancários juntamente com seus familiares, participaram no dia 26/05 da 6ª Integração dos Bancários de Barretos e Região.

A festa já é tradicional e visa confraternizar os trabalhadores da ativa, aposentados e familia-

res das 14 cidades da base territorial da entidade.

Durante todo o dia, crianças, jovens e adultos se divertiram com uma variada programação, que contou com torneio de futebol society, torneio de truco, sorteio de brindes e churrasco.

A 6ª Integração aconteceu no Clube dos Bancários de Barretos e contou com a participação do secretário geral da CUT/SP e diretor financeiro da FETEC/SP, Sebastião Cardozo.

O ingresso foi a doação de um agasalho.



Equipes participantes do torneio de futebol society da 6ª integração



Equipe do banco Santander



Equipe do banco Bradesco



Equipe dos bancos CEF / Itaú



Equipe do Banco do Brasil

Torneio de truco

A esquerda dupla Campeã do torneio de truco: Bambu do Santander e Pedro Henrique
A direita dupla vice-campeã do torneio de truco: Willian e Allan do Banco Itaú



Entrega de troféus da VI integração

Futebol Society



Campeã Santander



Vice-campeã Equipe Bradesco



3º Lugar CEF / Itaú



Artilheiro Adilson Santander



Goleiro menos vazado Felipe Santander

Voley de areia



Representante da equipe de voley campeã do BB Guaíra - equipe AABB



Representante da equipe de voley vice-campeã do BB Guaíra - equipe Fisk

EXPEDIENTE:

Boletim Informativo do Sindicato dos Bancários de Barretos e Região - CUT Rua 18 n° 1010 - CEP 14780-060 - Barretos/SP Fone/Fax: (17) 3322-3911
Site: www.sbbarretos.org E-mail: sbbarretos@sbbarretos.org Presidente: Marco Antônio Pereira Sec. de Imp. Comunicações: Celso Duarte de Freitas
Jornalista Responsável: Rosicris Bittencorth - 32.209 Diagramação: Aline Silveira - Tiragem: 2.000

Entrega de brindes aos sorteados durante o evento



Karine Aparecida de Andrade
Credicitrus / Barretos - Tablet



Alex Augusto de Souza
Bradesco / Barretos - Pacote da Festa do Peão



Gustavo Canevarollo
Itaú / Barretos - Pacote da Festa do Peão



Aparecida Neide dos Santos Cassiano
Santander / Barretos - Brinde Bebidas Minaré



Nilton Camolesi
BB / Barretos - Brinde Casa Bela



Caio Reggozoni Garcia da Costa
Bradesco / Barretos - Brinde Bebidas Minaré



Luiz Gustavo Paro
Bradesco / Barretos - Brinde Bebidas Minaré



Josué Marcondes de S. Junior
Santander / Bebedouro - Brinde Multishine



Juracy Antonio Gino
Santander / Colina - Brinde Cia do Esporte



Paschoal Eduardo de Santis
CEF / Barretos - Pizzaria Império



Eliane Regina Passatuto
Credicitrus / Colina - Brinde Cia do esporte



Marcelo Francisco Rocha
Bradesco / Terra Rocha - Brinde Trevão



Poliani da Silva Monteiro
Itaú / Barretos - Brinde Academia do Torão



Leandro Lucas dos Santos
Bradesco / Barretos - Brinde Cia do Esporte



Tatiana Mingorance G. Scalizi
Itaú / Barretos - Brinde Papelaria Guarnieri



Priscila Monica Del Bianco
BB / Barretos - Brinde Cia do Esporte



Letícia Juliani dos Santos
Santander / Barretos - Brinde The Partners



José Carlos dos Santos
Bradesco / Barretos - Brinde Volks Daher



Guilherme Henrique dos S. Minuncio
Santander / Barretos - Brinde Cia do Esporte



Fernando Trevisan da Silva
HSBC / Barretos - Brinde Bebidas Minaré



Fernando Vigo Azevedo Borges
Bradesco / Viradouro - Brinde The Partners



Murilo Lopes dos Santos
Bradesco / Barretos - Brinde Acad. do Torão



Rafael Luiz de Oliveira
Bradesco / Colombia - Brinde Pizzaria Império



Juliana Lima Kandrotas
Santander / Barretos - Brinde Bebidas Minaré



Luiz Cláudio Avi
Credictrus / Barretos - Brinde North Shopping



Carlos Eduardo Ramos
Santander / Barretos - Brinde Papel. Guarnieri



Danielle Alberto Alves Janoti
Itaú / Barretos - Brinde Bebidas Minaré



Ariane da Silva Monteiro
Santander Barretos - Brinde The Partners



Glucia Rejane O. Francisquini
Santander / Barretos - Brinde Bebidas Minaré

CIDADANIA

Campanha do agasalho 2012



O Sindicato dos Bancários de Barretos e Região encerrou no dia 31/05 a sua tradicional “Campanha do Agasalho”.

As agências bancárias de Barretos funcionaram como postos de arrecadação e receberam os cestos identificados da campanha durante o mês de maio.

A exemplo dos anos anteriores, a entidade através de seu diretor social, Josimar Garcia, ressaltou a colaboração dos bancários na doação



de material, bem como na divulgação da campanha junto aos clientes e usuários dos bancos que colaboraram com doações de roupas, cobertores, calçados e agasalhos, somando aproximadamente 2 mil peças.

Além dos bancos, a sede do sindicato também funcionou como ponto de arrecadação, e também na festa da 6ª Integração dos Bancários, no último dia 26.

Todo material arrecadado foi distribuído a entidades barretenses.

BB

Banco do Brasil e Assédio Moral - Bom para Você???????

O Sindicato dos Bancários tem recebido denúncias de assédio moral coletivo, pressão por metas abusivas, ameaças de descomissionamentos e descumprimento de acordo coletivo pelo BB. Isso sem falar do monitoramento, pela Superintendência Estadual, dos funcionários pelo BBBB (Big Brother Banco do Brasil).

O argumento dos administradores do BB para o descomissionamento, estaria na possibilidade de assim proceder utilizando-se a justificativa de conduta, ou seja, punir pelo não cumprimento de metas abusivas impostas pelo banco.

Isso é um absurdo e uma inversão dos princípios que nortearam o Acordo Coletivo

de Trabalho (ACT) 2011/2012, que justamente afasta esse tipo de interpretação e proíbe categoricamente o descomissionamento antes de três avaliações negativas por desempenho.

Não vamos aceitar este precedente do descumprimento de norma coletiva porque, doravante em qualquer outra situação, o BB poderá se utilizar por analogia para perseguir, assediar, ameaçar os colegas em qualquer outra situação.

É inacreditável o BB querer interpretar ato de insubordinação por conduta com desempenho em resultados dos negócios para descomissionar funcionários.

Outra medida unilateral adotada foi a exigência de assinatura de termo de compro-

misso, uma vez que está evidente a utilização desse mecanismo como um instrumento de coação e ameaça, quando tal procedimento não é exigido nas normas do banco. Como se não já bastasse a pressão pelo cumprimento de metas abusivas.

O Sindicato vai permanecer alerta e acompanhando, preparando inclusive uma série de ações políticas e jurídicas para impedir esse tipo de abuso.

Em outros casos similares, a Justiça do Trabalho considerou a ilegalidade dos descomissionamentos e o respectivo retorno da comissão por não terem sido observados os requisitos legais.

DEMISSÕES

Bancários do Itaú se mobilizam contra demissões



No dia 23/05 os bancários do Itaú realizaram, um Dia Nacional de Luta, com paralisações em várias regiões do país, em protesto contra a política de demissões colocada em prática pelo maior banco privado do Brasil. A manifestação repercutiu em todo país, abrindo espaços em jornais, rádios, TV, sites e blogs.

Com a organização do sindicato, as duas agências do município de Barretos permaneceram fechadas durante todo o dia.

é tentar uma negociação com o banco e coibir outras demissões.

Nesta data, em Barretos o sindicato realizou uma panfletagem alertando clientes e população sobre o elevado índice de rotatividade praticado pelo banco, além de assédio moral, metas abusivas, terceirizações e condições precárias de saúde, segurança e de trabalho.

Por ocasião da fusão do Itaú com o Uni-

Os companheiros do Itaú, além de enfrentar diariamente o medo da demissão, têm de conviver com o acúmulo de funções e assédio moral.

No dia 12/06, novas manifestações se estenderam novamente em todo país diante da insensibilidade do Banco. De acordo com Alencar Theodoro de Souza Filho, diretor do sindicato, o objetivo

banco, os presidentes de ambas as instituições, Roberto Setúbal e Pedro Moreira Salles, disseram em rede nacional de comunicação que não haveria demissões. “Só que isso não ocorre na prática, em março de 2011, o Itaú contava com 104.022 funcionários. Em março de 2012, o quadro era de 96.204 trabalhadores, conforme o Dieese”, enumera Alencar.

Conforme o dirigente, essa política de cortes de trabalho é totalmente descabida frente aos exorbitantes lucros da instituição. Apenas no primeiro trimestre de 2012, o Itaú contabilizou lucro líquido de R\$ 3,4 bilhões. “Para se ter ideia, o banco demite trabalhadores com 20, 30 anos de empresa. Quer dizer, durante todo esse tempo, esses bancários serviram para contribuir com a lucratividade do banco e agora não servem mais? Não há justificativa para isso”, critica Alencar, ao informar que o próprio banco reconhece a perda de qualidade no atendimento.

“Com menos funcionários, não é a toa que o Itaú figure entre os campeões de reclamações no ranking do Banco Central. Embora o eixo seja emprego, a relação é direta com a precarização do atendimento, com problemas na segurança e agravos à saúde dos trabalhadores”, conclui.

SANTANDER

Bancários obtêm avanços na negociação com Santander sobre aditivo e PPRS

Os bancários obtiveram avanços na negociação com o Santander para a renovação do acordo aditivo à convenção coletiva dos bancários e do acordo do Programa de Participação nos Resultados Santander (PPRS). Na terceira rodada ocorrida no dia 15/06, com a Contraf federações e sindicatos, o banco melhorou a proposta com novas conquistas.



Avanços

Na primeira reunião, o banco propôs somente a manutenção do aditivo e do PPRS nos moldes atuais com vigência de dois anos. Após pressão dos dirigentes sindicais, o banco avançou na segunda rodada e concordou em incluir uma cláusula de igualdade de oportunidades e ampliar o número de bolsas de estudo para primeira graduação, que passariam de 2.300 para 2.500. Mas os representantes dos trabalhadores cobraram mais avanços.

Na terceira rodada, a proposta do Santander evoluiu. O banco propôs a concessão de vale-refeição e cesta-alimentação quando o funcionário utiliza a licença não remunerada de 30 dias para fins de acompanhamento de hospitalizado ou doença grave de parentes de primeiro grau e por afinidade.

O Santander também propôs aumentar o valor do PPRS. A nova proposta estabelece R\$

1.600 para este ano, e R\$ 1.600 mais o reajuste salarial a ser conquistado em 2012 junto à FENABAN para o ano que vem. O banco ficou de analisar a reivindicação das entidades sindicais de efetuar o pagamento em duas parcelas: uma com a primeira parte da PLR e a outra com a segunda parte da PLR, em cada ano.

A cláusula que trata do grupo de trabalho do SantanderPrevi será mantida. As entidades sindicais propuseram um novo prazo de até 60 dias após a assinatura do acordo para concluir os estudos visando a alteração do processo eleitoral. O objetivo é construir regras democráticas, a exemplo do Banesprev. Nova reunião já ficou agendada para ocorrer na última semana de junho.

Com o aditivo e o PPRS, são também assi-

nados os termos de compromisso do Banesprev e Cabesp, que preveem a manutenção das duas entidades além dos prazos fixados no edital de privatização do Banespa, bem como o termo de compromisso de opção de migração ao Plano de Cargos e Salários (PCS).

Venda responsável de produtos

O Santander também aceitou a reivindicação de assinar uma declaração conjunta com as entidades sindicais pela venda responsável de produtos e serviços financeiros, nos moldes do

documento firmado no ano passado no Comitê de Empresa Europeu, em Madri, a partir da campanha mundial da UNI Sindicato Global. A proposta, já enviada em abril pela Contraf-CUT ao banco, foi reiterada no dia 13 ao presidente do Santander Brasil, Marcial Portela.

A proposta das entidades sindicais é promover um evento para a assinatura do documento, que é inédito no Brasil.

As reivindicações não atendidas pelo banco, como a garantia de emprego, continuarão na pauta específica e serão discutidas nos fóruns de negociação permanente e nos grupos de trabalho com o banco. Além disso, as entidades sindicais já estão organizando a Campanha Nacional dos Bancários de 2012, a fim de arrancar novas conquistas para a categoria.

**EDITAL DE CONVOCAÇÃO
ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA**

O Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do Ramo Financeiro de Barretos e Região, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 44.790.079/0001-77, por seu presidente abaixo assinado, convoca todos os empregados do Banco Santander (Brasil) S.A, sócios e não sócios, da base territorial deste sindicato, nos municípios de Barretos, Bebedouro, Cajobi, Colina, Colombia, Guaira, Jaborandi, Miguelópolis, Monte Azul, Morro Agudo, Pitangueiras, Severinia, Terra Roxa e Viradouro, para a assembleia geral extraordi-

nária que se realizará no dia 25 de junho de 2012 às 17.00 hs, em primeira convocação, e às 19.00 hs, em segunda convocação, no endereço à Rua 18 n.º 1010, em Barretos-SP, para discussão e deliberação acerca da seguinte ordem do dia:

1. Discussão e deliberação sobre aprovação de proposta apresentada para celebração do acordo coletivo de trabalho dos empregados do Banco Santander (Brasil) S/A 2012/2014;
2. Discussão e deliberação sobre aprova-

ção de proposta apresentada para celebração do acordo coletivo de PPR (exercícios 2012 e 2013) do Banco Santander (Brasil) S.A;

3. Discussão e deliberação sobre aprovação da proposta dos termos de compromisso BANESPREV, CABESP e Opção de Migração ao PCS.

Barretos, 20 de junho de 2012.

Marco Antônio Pereira
Presidente

CAMPANHA

Menos Metas, Mais Saúde é relançada

Sindicato intensifica luta por melhores condições de trabalho



A saúde dos bancários é pauta permanente e prioritária do Sindicato. Dessa forma, visando intensificar ainda mais a luta por melhores condições de trabalho nas agências e complexos administrativos, a FEDEC-CUT/SP junto com seus sindicatos filiados, lançou no dia 24 de maio a 2ª edição da cartilha Menos Metas, Mais Saúde.

O Sindicato visitará as agências de todas as instituições financeiras para dialogar com os trabalhadores. Na oportunidade, dirigentes sindicais distribuirão a nova edição da cartilha, que traça um panorama do problema na categoria.

O objetivo é intensificar o diálogo junto aos bancários sobre as metas abusivas, assédio moral, avaliações por desempenho e venda desmedida de produtos, que resultam em doenças



e afastamento do trabalho.

As cruéis avaliações de desempenho

Os bancários defendem que as metas devem ser analisadas *coletivamente* e não indivi-

dualizadas por se tratar de um problema organizacional. Ao individualizar as metas, os bancos submetem os trabalhadores às cruéis “avaliações de desempenho individual”. São reuniões diárias, que acontecem no começo e no fim do expediente de trabalho e que geram profundo estresse e sofrimento mental para os bancários, pelo pavor da expectativa de chegar ao final do dia sem terem batido as metas estipuladas. Essas avaliações, que incluem reuniões individuais, o envio de e-mails, torpedos e bilhetes, criam condições muito propícias às práticas de *assédio moral*, expondo os trabalhadores a situações constrangedoras e humilhantes.

Não bater as metas significa colocar em risco seu emprego, o que abala psicologicamente a vítima da pressão.

SEGURANÇA

Contraf-CUT e CNTV enviam propostas de segurança ao ministro da Justiça



A Contraf-CUT e a Confederação Nacional dos Vigilantes enviaram no dia 5/06, as propostas dos trabalhadores para melhorar o texto-base de projeto de lei elaborado pelo Ministério da Justiça para a criação do estatuto de segurança privada. O estudo havia sido entre-

gue para as entidades sindicais pelo ministro José Eduardo Cardozo, durante audiência ocorrida no dia 25 de maio, em São Paulo.

O ministro, que se reuniu com todas as entidades que integram a Comissão Consultiva para Assuntos de Segurança Privada (Ccasp) e representações convidadas, quer elaborar um projeto para atualizar a lei federal nº 7.102/83, que dispõe sobre a segurança nos estabelecimentos bancários e normas para constituição e funcionamento das empresas de segurança privada. Esta lei possui quase 30 anos e está defasada diante do atual cenário de violência e criminalidade.

A Ccasp é coordenada pela Polícia Fede-

ral e formada por entidades dos trabalhadores (bancários e vigilantes), Febraban, empresas de vigilância e transporte de valores, cursos de formação de vigilantes, Exército e IRB.

As propostas enviadas contemplam reivindicações de bancários e vigilantes, já discutidas em reuniões anteriores com a Polícia Federal e o Ministério da Justiça, na perspectiva de trazer avanços para a sociedade. Conforme o calendário proposto pelo ministro, a partir de agora haverá tratativas para buscar consensos diante das discordâncias. O governo deve agendar uma nova audiência com as entidades da Ccasp entre os próximos dias 26 e 30.

Após o processo de debates, o ministro pretende concluir o projeto e encaminhá-lo à Casa Civil da Presidência da República, com a finalidade de ser protocolado no Congresso Nacional e votado ainda em 2012.