

## PROPOSTAS APROVADAS



Na noite de segunda-feira (26/10), reunidos na sede do Sindicato dos Bancários de Barretos e região, bancários aprovaram a proposta apresentada pela Fenaban de forma unificada que prevê reajuste de 10% para salários, piso e PLR, e de 14% para vales alimentação e refeição e para a 13ª cesta, bem como as específicas do Banco do Brasil e da Caixa Econômica Federal.

**SAÚDE** - A Campanha 2015 também garantiu a assinatura de um termo de entendimento entre os seis maiores bancos e o movimento sindical bancário para tratar das condições de trabalho e da gestão das instituições de modo a reduzir as causas de adoecimento. As comissões de empresa acompanharão para garantir melhorias das condições de trabalho.

**DIAS PARADOS** - A negociação garantiu que não haverá desconto dos dias e a compensação resultaria em abono de 63% dos dias parados para quem faz jornada de seis horas e de 72% dos dias para quem faz oito horas. A compensação, seja para quem fez os 14 dias

úteis de greve ou menos seria de, no máximo, uma hora por dia, entre 4 ou 5 de novembro até 15 de dezembro.

**Assistencial** - De acordo com a assembleia foi aprovada a contribuição assistencial de 3,33% do salário com teto de R\$ 260,00, parcelado em duas vezes. O valor ajuda a cobrir os gastos do Sindicato com a Campanha Nacional Unificada 2015 e de toda a estrutura disponibilizada para os 21 dias de greve em Barretos e região.

Mas, de acordo com sua política democrática e de transparência, o Sindicato proporciona aos bancários o direito a solicitar o não desconto. Será das 9h às 17h do dia 30 de outubro a 9 de novembro, mediante requerimento manuscrito de próprio punho, devendo constar nome, qualificação, número da CTPS, nome do banco e obrigatoriamente ser entregue individual e pessoalmente, para entrega do protocolo individualizado garantindo seu direito, das 9:00 às 17:00 horas na sede ou na sub-sede do sindicato.

### PROPOSTA APROVADA

REAJUSTE DE 10%	2015/2016
<b>Pisos após 90 dias</b>	
Portaria	R\$ 1.377,62
Escritório	R\$ 1.976,09
Caixa e Tesoureiro	R\$ 2.669,44
<b>Gratificações</b>	
Gratificação de Caixa	R\$ 470,75
Outras Verbas de Caixa	R\$ 222,59
<b>Auxílios</b>	
Auxílio-creche/babá (filhos até a idade de 71 meses)	R\$ 394,70
Auxílio-creche/babá (filhos até a idade de 83 meses)	R\$ 337,66
Requalificação profissional	R\$ 1.349,70

### VALES ALIMENTAÇÃO, REFEIÇÃO E 13ª CESTA COM REAJUSTE DE 14%



### QUANTO O BANCÁRIO DEVE RECEBER REFERENTE ÀS DIFERENÇAS SALARIAIS E NOS VALES REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO DE SETEMBRO E OUTUBRO

Salários em agosto/2015 (R\$)	Valores a receber em função do reajuste salarial		Diferenças a receber nos auxílios		Total a receber diferenças setembro e outubro (R\$)
	Salário após reajuste (R\$)	Diferença salarial setembro e outubro (R\$)*	Vale-refeição setembro e outubro (R\$)	Vale-alimentação setembro e outubro (R\$)	
1.796,45	1.976,10	359,29	160,16	120,72	640,17
2.426,74	2.669,41	485,35	160,16	120,72	766,22
3.000,00	3.300,00	600,00	160,16	120,72	880,88
4.000,00	4.400,00	800,00	160,16	120,72	1.080,88
5.000,00	5.500,00	1.000,00	160,16	120,72	1.280,88
8.000,00	8.800,00	1.600,00	160,16	120,72	1.880,88

\*Não estão sendo considerados os descontos referentes ao Imposto de Renda na fonte



## SINDICALIZE-SE...

Ajude a fortalecer ainda mais o Sindicato para enfrentar

novas lutas e continuar trazendo conquistas para a categoria.

Uma abelha só não faz pressão

# FUNCIONÁRIOS APROVAM PROPOSTA DO BANCO DO BRASIL E GREVE ACABA

## COMO FICA A PLR - SIMULAÇÃO

CARGO	VALOR
Escriturário	R\$ 4.952,94
Caixa	R\$ 5.420,74
1º Gestor	1,86 salário
Comissionado (FG e FC)	1,48 salário
Gerência média	1,56 salário
Assessores	1,59 salário
Demais gestores	1,59 salário

## BENEFÍCIOS AOS INCORPORADOS

Estender aos funcionários egressos de bancos incorporados (optantes pelo regulamento de pessoal) benefícios do PAS: perícia odontológica, deslocamento para tratamento de saúde, doação ou transplantes e remoção por táxi-aéreo. Além disso, a Lafef – Licença para Acompanhar Pessoa Enferma da Família.

## OUTROS ITENS

O BB assumiu compromisso nas questões: oferta de 4 mil bolsas de estudos de graduação, destinadas a não graduados; instalação de mais equipamentos de segurança nas agências que forem realocadas e as que passarem por reforma de grande vulto; não exigência da trava de relacionamento (365 dias) para nomeação. O BB também tem um benefício gestação alto risco que prevê abonar horas para a realização de até quatro consultas e exames por mês. Além de autorizar, mediante atestado médico, transferência temporária da gestante para agência de outro município, na função de escriturária, durante o período de alto risco. Nesse caso fica garantida a manutenção de sua função quando do retorno ao seu local de trabalho. Outro compromisso é o de criar condições para que os funcionários de Plataforma de Suporte Operacional (PSO) tenham oportunidade na ascensão profissional.

## COMPENSAÇÃO DE HORAS NEGATIVAS

O saldo de horas negativas não trabalhado, correspondente ou superior a uma jornada de trabalho, poderá ser compensado com a utilização de folgas e abonos.

## AUXÍLIO-CRèche PARA DEPENDENTES PCDS

Aumentar em 20% o valor do auxílio-creche dependentes com deficiência a partir da constatação da deficiência.

## CRIAÇÃO DE GRUPOS DE TRABALHO

Serão instituídos grupos de trabalho sobre: ascensão profissional, prevenção de conflitos (será debatida extinção do código "falta greve"), resultados do PCMSO e saúde no trabalho, com prazo de 120 dias para conclusão a partir da instalação.

## SUBSTITUIÇÕES DE GERÊNCIA

Serão permitidas as substituições de funções de gerentes de relacionamento e de serviço de unidades de negócios nos casos de ausência por licença-saúde a partir do 61º dia de afastamento consecutivo.

## AUSÊNCIA PARA ACOMPANHAR DEPENDENTES

A ausência de dois dias por ano para acompanhar filho ou dependente, menores de 14 anos ou com deficiência, a consulta e tratamento médico-odontológico poderá ser fracionada em horas de dias diferentes.

# EMPREGADOS DA CAIXA APROVAM PROPOSTA E ENCERRAM GREVE

## PLR E PLR SOCIAL

A PLR será composta da regra básica da Fenaban – 90% do salário reajustado em 10% mais R\$ 2.021,79, limitado a R\$ 10.845,92, mais adicional de 2,2% do lucro líquido dividido igualmente entre os empregados até o limite individual de R\$ 4.043,58 – e da PLR Social, que corresponde a 4% do lucro líquido distribuído entre os bancários (veja simulação no quadro). A Caixa garante, no mínimo, uma Remuneração Base a todos os empregados, e antecipará 60% do total da PLR, que será paga em até 10 dias após a assinatura do acordo.

## SUSPENSÃO DO GDP

Será suspensa a implantação da terceira fase do plano Gestão de Desempenho de Pessoas (GDP) e esse tema será discutido em grupo de trabalho.

## PROMOÇÃO POR MÉRITO

A Caixa realizará avaliação em 2016 para promoção por mérito em 2017. Serão elegíveis todos os empregados ativos em 31 de dezembro de 2016 e com no mínimo 180 dias de efetivo exercício em 2016. Cada promoção equivale a um ou dois Deltas (2,3% ou 4,6% na tabela). A promoção por mérito deste ano está assegurada.

## 15 MINUTOS

Suspensão da obrigatoriedade de as mulheres terem de cumprir o intervalo de 15 minutos antes de começar jornada extraordinária.

## PLANO ODONTOLÓGICO

A Caixa solucionará até 31 de dezembro a suspensão do adiamento odontológico para quitar intervenções não cobertas pelo Saúde Caixa.

## AUSÊNCIAS PERMITIDAS

Será fracionado em horas o tempo para levar pai, mãe, filho ou enteado menor de 18 anos ao médico. Antes o empregado tinha até dois dias por ano. Agora terá 12 ou 16 horas conforme jornada de seis ou oito horas respectivamente

## CONCILIAÇÃO VOLUNTÁRIA

Renovação das comissões de conciliação voluntárias, a de 7ª e 8ª horas e a de ticket-alimentação, e ainda criará uma nova com o tema natureza salarial do auxílio-alimentação.

## BOLSA DE ESTUDO

Oferta de até 300 bolsas para graduação, até 500 para pós e até 800 para idiomas.

## QUANTO O BANCÁRIO DA CAIXA DEVE RECEBER DE ANTECIPAÇÃO DA PLR (PROJEÇÃO)

FAIXAS SALARIAIS (R\$)	PLR FENABAN			PARCELA ADICIONAL 2,2% DO LUCRO LÍQUIDO PROJETADO* (R\$)	PLR SOCIAL 4% DO LUCRO LÍQUIDO PROJETADO (R\$)	PLR TOTAL CAIXA (R\$)	ANTECIPAÇÃO 60% DA PLR TOTAL (R\$)
	90% SALÁRIO (R\$)	PARCELA FIXA (R\$)	TOTAL REGRA BÁSICA COM TETOS (R\$)				
2.500,00	2.250,00	2.021,79	4.271,79	1.560,76	2.837,74	8.670,29	5.202,17
3.500,00	3.150,00	2.021,79	5.171,79	1.560,76	2.837,74	9.570,29	5.742,17
5.000,00	4.500,00	2.021,79	6.521,79	1.560,76	2.837,74	10.920,29	6.552,17
6.000,00	5.400,00	2.021,79	7.421,79	1.560,76	2.837,74	11.820,29	7.092,17
8.000,00	7.200,00	2.021,79	9.221,79	1.560,76	2.837,74	13.620,29	8.172,17
9.000,00	8.100,00	2.021,79	10.121,79	1.560,76	2.837,74	14.520,29	8.712,17
10.000,00	9.000,00	2.021,79	10.845,92	1.560,76	2.837,74	15.244,42	9.146,65

\* Os valores foram calculados a partir do lucro líquido projetado pela Caixa para o exercício de 2015 de R\$ 6,9 bilhões distribuídos entre os 97.500 empregados do banco.

Fonte: CAIXA e FENABAN

Elaboração: DIEESE - Rede Bancários

## EXPEDIENTE:

Boletim Informativo do Sindicato dos Bancários de Barretos e Região - CUT Rua 18 n° 1010 - CEP 14780-060 - Barretos/SP Fone/Fax: (17) 3322-3911 Site: www.sbbaretos.org.br E-mail: sbbaretos@sbbaretos.org.br Presidente: Marco Antônio Pereira Sec. de Imp. Comunicações: Marcelo B. Camargo Jornalista Responsável: Rosicris Bittencorth - 32.209 Diagramação: Marcelo Benedito de Camargo - Tiragem: 1.000